

Tariffario prestito badanti a privati

Tariffario valido dal 1.1.2026

CHF/ora

Costo una tantum apertura pratica prima badante	300	CHF una tantum
Costo una tantum apertura pratica seconda e ulteriori successive badanti	200	CHF una tantum
Costo una tantum apertura pratica (se già utente attivo OP di altri servizi)	200	CHF una tantum
Costo per sost. Badante in caso di malattia, infortunio, vacanze o altre assenze	200	CHF una tantum

Costo per sost. badante in prestito (dopo interruzione o contratto a termine)	200	CHF
Proroga contratto con la stessa collaboratrice prestata	50	CHF
Riattivazione contratto con una badante già precedentemente ingaggiata	100	CHF

Costo orario	36.00	CHF/ora
--------------	-------	---------

Forfait notturno dalle 21.00 alle 07.00	200.00	CHF/notte
→ in caso di interventi notturni	16.00	CHF/ora

Supplementi orari

Supplemento per festivi 25%	9.00	CHF/ora
Supplemento per domeniche 10%	3.60	CHF/ora

I supplementi per domeniche e festivi sono applicati anche sui forfait notturni ed interventi notturni.

Altri supplementi

Supplemento per prestito successivo inferiore a 10 ore CHF 100.--

Suppl. per prestito d'urgenza entro 1 giorno lavorativo CHF 100.—

Supplemento per prestito successivo per notti, inferiore a 3 notti CHF 100.—

KM effettuati da badante in prestito con auto propria per conto dell'utente CHF 0.90/km

IVA

Le tariffe sopra indicate sono IVA esclusa (8.1%), comprensive di oneri sociali e assicurativi a norma di legge a carico di dipendente e datore di lavoro.

Assunzione diretta di personale prestato

L'utente può assumere il lavoratore fornito a prestito alla fine della missione (se indeterminata con un preavviso di almeno 7 giorni) dietro compenso di CHF 1'100.- (invece di 1'400.-) se la gestione amministrativa sarà affidata alla Associazione Opera Prima. Se la gestione amministrativa non venisse affidata a Opera prima il dovuto è pari a CHF 1'400.--.

Termini di disdetta

In caso di missione a tempo indeterminato il termine di disdetta è di una settimana dal primo al sesto mese (compreso) di impiego, a partire dal settimo mese fino al dodicesimo mese con un mese di preavviso, dal secondo al nono anno per la fine di un mese con due mesi di preavviso, e in seguito con preavviso di 3 mesi.

Il rapporto di lavoro di durata determinata cessa senza disdetta. Se continua tacitamente dopo la scadenza della durata pattuita, è considerato di durata indeterminata.